

Рассмотрено
на педагогическом совете
МБОУ «СОШ с. Счастливое»
протокол № 1 от 30.08.2022г



Дорожная карта внедрения целевой модели наставничества
на 2022-2023 учебный год

Сроки	Содержание деятельности	Ответственный
Август	Собеседование с молодыми специалистами	Директор школы, зам. директора по УВР
	Разработка и утверждение плана работы с молодыми специалистами	Зам.директора по УВР
Сентябрь	Организационные мероприятия: знакомство с традициями школы; выбор и назначение наставников	Директор школы, Зам.директора по УВР
	Инструктаж о ведении школьной документации (заполнение, ведение и проверка классных журналов, тетрадей, дневников учащихся)	зам. директора по УВР Наставники
	Практикум по разработке рабочих программ по предмету, составлению календарно-тематического планирования	зам. директора по УВР
	Посещение уроков с целью оказания методической помощи молодым специалистам. Разработка методических рекомендаций «В помощь молодому учителю»	Зам. директора по УВР, руководитель ШМО, Наставник
	Составление личного перспективного плана работы	Наставник
	Изучение локальных нормативных актов школы	Самостоятельно
	Октябрь	Практикум по темам "Разработка поурочных планов", "Триединая цель урока и его конечный результат"
Изучение методических разработок «Конструирование современного учебного занятия» (Опорная карта для конструирования учебного занятия)		
Выбор темы по самообразованию		Замдиректора по УВР
Обмен мнениями по проблемам, с которыми приходится сталкиваться молодым специалистам		Наставник
Использование Икт- технологий в работе учителя		Учитель информатики
Диагностика личностных качеств учителя		Социальный педагог
Ноябрь	Лекция "Методы изучения личности ученика и классного коллектива"	Зам.директора по ВР
	Изучение методических разработок	

	"Анализ внеклассного мероприятия", "Методика проведения родительского собрания", "Тематика родительских собраний"	
	Изучение памяток "Типы уроков. Формы уроков", "Формы контроля ЗУН"	Наставник
	Посещение уроков опытных учителей. Анализ уроков	
Декабрь	Изучение памяток "Самоанализ урока", "Виды самоанализа"	Зам.директора по УВР Наставник
	Обсуждение методической разработки "Факторы, влияющие на качество преподавания"	
	Диагностика профессиональных качеств учителя	Наставник
	Обмен мнениями по текущим проблемам работы молодых специалистов	Наставник
Февраль	Лекция "Современные образовательные технологии, их использование в учебном процессе"	Зам.директора по УВР
	Здоровьесберегающий подход в развитии успешности ученика (теория, характеристика урока).	Наставник
	Анализ урока с позиции здоровьесбережения	
	Психологические тренинги "Учусь строить отношения", "Анализ педагогических ситуаций"	Социальный педагог
Март	Практикум "Оптимизация выбора методов и средств обучения при организации разных видов урока"	Наставник
	Тренинг "Твое оригинальное начало урока"	
	Посещение уроков опытных учителей. Анализ уроков	
	Практикум "Организация дифференцированного подхода к учащимся"	
	Круглый стол "Исследовательская деятельность учащихся как модель педагогической технологии"	
Апрель	Неделя молодого специалиста: открытые уроки; выступления-презентации по теме самообразования	зам. директора по УР, Наставник
Май	Круглый стол "Компетенции и компетентность"	Зам. директора, наставники
	Анкетирование на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности учителя в коллективе.	Зам. директора по УВР, Наставник
	Подведение итогов стажировки. Методическая выставка достижений молодого педагога.	Наставник
	Отчеты наставников о работе с молодыми педагогами.	Наставник
	Анализ работы	Наставник