

ПРИНЯТ:
на общем
собрании трудового коллектива
протокол № 3 от 12.01.2022

УТВЕРЖДАЮ:
Директор
С.М. Аджиев
приказ № 3 от 14.01.2022



Положение об общем собрании трудового коллектива

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1 Положение об общем собрании трудового коллектива (далее - положение) разработано в соответствии с частью 4 ст.26 ФЗ от 29.12.2012 № 273 -ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Настоящее положение является документом, регламентирующим деятельность работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «СОШ с. Счастливое» (далее – «Учреждение»).

1.3. Трудовой коллектив «Учреждения» составляют все граждане, участвующие своим трудом в ее деятельности на основе трудового договора, а именно руководящие, педагогические и технические работники, учебно-вспомогательный персонал, лица, работающие по трудовому договору в «Учреждении».

1.4. Общее собрание трудового коллектива (далее – Общее собрание) собирается по мере надобности, но не реже 2-х раз в год. Общее собрание правомочно, если в нем участвует более половины работников, для которых «Учреждение» является основным местом работы, а по вопросу объявления забастовки, если присутствует не менее двух третей от общего числа работников.

1.4. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

1.5. Решения Общего собрания принимаются простым большинством голосов присутствующих. Процедура голосования определяется самим собранием. Решения общего собрания коллектива являются рекомендательными, при создании приказа об утверждении решений общего собрания принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

2. КОМПЕТЕНЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1. Разработка и принятие устава, изменений в устав для внесения его на утверждение «Учредителю».

2.1. Принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора.

2.2. Принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;

2.3. Принятие коллективного договора.

2.4. Ежегодный отчет профсоюзного комитета и администрации «Учреждения» о выполнении коллективного трудового договора.

2.5. Решение вопросов социальной защиты работников

2.6. Определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам школы, избрание ее членов.

2.6. Выдвижение коллективных требований работников школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

2.8. Принятие решения об объявлении забастовки и выбора органа, возглавляющего забастовку.

3. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

3.1. Обсуждает коллективный договор руководства и работников «Учреждения».

3.2. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора:
- по охране труда и соблюдению техники безопасности;

- по разрешению вопросов социальной защиты;
 - по контролю исполнения трудовых договоров работников «Учреждения»;
 - по распределению материальной помощи работникам;
 - по разрешению трудовых споров.
- 3.3. Разрабатывает и принимает устав, утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.).
- 3.4. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору.
- 3.5. Рассматривает перспективные планы развития «Учреждения».
- 3.6. Взаимодействует с другими органами самоуправления «Учреждения» по вопросам организации основной деятельности.

4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

- 4.1. Создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- 4.2. Внесение предложений по изменению и дополнению коллективного договора руководства и работников «Учреждения».
- 4.3. Внесение и повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

- 5.1. Реализацию в полном объеме коллективного договора.
- 5.2. Соблюдение устава и локальных нормативных актов «Учреждения».
- 5.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания общего собрания.